

**Rahmenvertrag nach § 131 SGB IX zur Erbringung von Leistungen der  
Eingliederungshilfe in Niedersachsen**

1. Das Land Niedersachsen als überörtlicher Träger der Eingliederungshilfe,
2. die Kommunalen Spitzenverbände in Niedersachsen, im Einzelnen:
  - a) der Niedersächsische Landkreistag,
  - b) der Niedersächsische Städtetag,
3. die in der Landesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege in Niedersachsen (LAG FW) zusammengeschlossenen Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege, im Einzelnen:
  - a) die Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Braunschweig e.V.
  - b) die Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Hannover e.V.
  - c) die Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Weser-Ems e.V.
  - d) der Caritasverband für die Diözese Hildesheim e.V.
  - e) der Caritasverband für die Diözese Osnabrück e.V.
  - f) der Landescaritasverband für Oldenburg e.V.
  - g) der Paritätische Wohlfahrtsverband Niedersachsen e.V.
  - h) das Deutsche Rote Kreuz in Niedersachsen vertreten durch den Deutsches Rotes Kreuz Landesverband Niedersachsen e.V.
  - i) das Diakonische Werk Evangelischer Kirchen in Niedersachsen e.V.
  - j) das Diakonische Werk der Evangelisch-reformierten Kirche
  - k) das Diakonische Werk der Ev.-luth. Kirche in Oldenburg e.V.
4. die Verbände der privaten Leistungserbringer, im Einzelnen:
  - a) der Arbeitsgemeinschaft Privater Heime und Ambulanter Dienste Bundesverband e.V.
  - b) der Bundesverband Privater Anbieter Sozialer Dienste e.V.
  - c) der Verband Deutscher Alten- und Behindertenhilfe e.V.

schließen unter Mitwirkung der vom Landesbeirat für Menschen mit Behinderungen nach § 12 Abs. 1 und 2 des Niedersächsischen Behindertengleichstellungsgesetzes benannten Vertreterinnen und Vertreter den nachstehenden Rahmenvertrag nach § 131 SGB IX zur Erbringung von Leistungen der Eingliederungshilfe in Niedersachsen.

## Inhaltsverzeichnis

Präambel .....	5
I. Allgemeines.....	7
§ 1 Gegenstand des Vertrages .....	7
§ 2 Geltung, Beitritt .....	7
§ 3 Grundsatz der Einzelvereinbarung .....	8
II. Vereinbarungen.....	8
Erster Abschnitt: Vereinbarungsangebote .....	8
§ 4 Inhalt von Leistungsvereinbarungsangeboten .....	8
§ 5 Inhalt von Vergütungsvereinbarungsangeboten .....	9
Zweiter Abschnitt: Verfahren zum Abschluss von Vereinbarungen .....	9
§ 6 Verfahren .....	9
Dritter Abschnitt: Leistungsvereinbarungen .....	10
§ 7 Wesentliche Vertragsbestandteile .....	10
Vierter Abschnitt: Vergütungsvereinbarungen .....	12
§ 8 Leistungspauschale.....	12
§ 9 Bestandteile der Leistungspauschale für Leistungsangebote in besonderen Wohnformen.....	13
§ 10 Bestandteile der Leistungspauschale für WfbM und tagesstrukturierende Angebote .....	14
§ 11 Ausgenommene Kosten .....	15
§ 12 Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen für die Fachleistung.....	16
§ 13 Abrechnung, vorübergehende Abwesenheit, Zahlungsweise.....	18
Fünfter Abschnitt: Sonstige Vereinbarungen .....	20
§ 14 Begleitender Dienst in besonderen Wohnformen.....	20
§ 15 Vereinbarungen für Personen mit besonders herausforderndem Verhalten.....	20
§ 16 Bürgerportal .....	21

Sechster Abschnitt: Grundsätze und Maßstäbe für die Wirtschaftlichkeit, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen .....	21
§ 17 Leistungsgrundsätze, Wirtschaftlichkeit der Leistungen.....	21
§ 18 Qualität und Wirksamkeit der Leistungen.....	22
Siebter Abschnitt: Inhalt und Verfahren zur Durchführung von Wirtschaftlichkeits- und Qualitätsprüfungen.....	25
§ 19 Prüfung der Wirtschaftlichkeit der Leistungen .....	25
§ 20 Prüfung der Qualität der Leistungen.....	25
III.    Gemeinsame Kommission.....	27
§ 21 Zusammensetzung .....	27
§ 22 Aufgaben .....	27
§ 23 Verfahren.....	29
IV.    Schlussvorschriften .....	29
§ 24 Rechtswirksamkeit.....	29
§ 25 Inkrafttreten, Geltungsdauer, Kündigung .....	30
§ 26 Übergangsregelungen .....	30
V.    Anlagenverzeichnis .....	32
VI.    Unterschriftenliste.....	33

## Präambel

Ziel dieses Rahmenvertrages ist die Sicherstellung einer wirksamen Erbringung von Leistungen der Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderungen oder von Behinderung bedrohten Menschen im Rahmen der bestehenden Leistungsverpflichtung der Träger der Eingliederungshilfe. Die Leistungen der Eingliederungshilfe orientieren sich an den Zielen und Inhalten des Übereinkommens über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (UN-BRK) und ihrer Konkretisierung durch das Bundesteilhabegesetz (BTHG). Sie sollen dazu dienen, eine individuelle Lebensführung, die Selbstbestimmung sowie die volle, wirksame und gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen oder von Behinderung bedrohter Menschen zu fördern, Benachteiligungen zu vermeiden oder ihnen entgegenzuwirken und die den Menschen mit Behinderungen innewohnende Würde zu achten.

Die individuellen Lebensentwürfe und Zielvorstellungen der Menschen mit Behinderungen sind Grundlage und Orientierung für die im Gesamtplanverfahren vereinbarten Ziele und Maßnahmen, die unter Berücksichtigung des Wunsch- und Wahlrechts nach § 8 i.V.m. § 104 SGB IX den Ausgangspunkt der Leistungserbringung bilden.

Dabei wird die bisherige institutionenbezogene Systematik der Eingliederungshilfe unabhängig von der Schwere der Behinderung durch eine an den individuellen Bedarfen ausgerichtete Unterstützung ersetzt.

Das gemeinsame Ziel ist es, die Leistungen der Eingliederungshilfe unter ganzheitlicher Perspektive und ausgerichtet am individuellen Bedarf des Menschen zu erbringen. Hierauf wirken alle Vertragspartner gemeinsam und partnerschaftlich hin.

Das Wunschrecht schließt ein, dass unterschiedliche Leistungen der Eingliederungshilfe bei mehreren Leistungserbringern in Anspruch genommen werden können.

Dieser Rahmenvertrag schafft die Grundlage dafür, dass die Leistungen für Menschen mit Behinderungen schrittweise neu geregelt und vereinbart werden. Hierzu haben die Vertragspartner in Anlage 10 Meilensteine vereinbart, um diesen Prozess zu strukturieren.

Ziel des Landesrahmenvertrages ist es auch, dass die im Grundgesetz geforderten „gleichwertigen Lebensverhältnisse“ auch im Bereich der Eingliederungshilfe in Niedersachsen ermöglicht werden. Die im BTHG geforderte Personenzentrierung soll rechtseinheitlich in Niedersachsen umgesetzt werden.

Das hierfür zuständige Gremium wird die Gemeinsame Kommission sein. In dieser werden die benannten Meilensteine abgearbeitet und die der Eingliederungshilfe zugrundeliegenden Leistungen kontinuierlich so weiterentwickelt, dass die Ziele des BTHG vollumfänglich erreicht werden.

Im Rahmen der partnerschaftlichen Zusammenarbeit wirken die Rahmenvertragspartner weiterhin darauf hin, dass im Sinne der §§ 17 SGB I, 95 SGB IX flächendeckende, bedarfsdeckende, am Sozialraum orientierte und inklusiv ausgerichtete Leistungsangebote geschaffen werden, die eine zügige Leistungserbringung ermöglichen. Bei deren Ausgestaltung und Planung wirken die Vertragspartner und die vom Landesbeirat für Menschen mit Behinderungen benannten Vertreterinnen und Vertreter aktiv mit.

Es besteht Einvernehmen, dass die bestehenden Leistungstypen – insbesondere die der besonderen Wohnformen – eine Neuausrichtung und Weiterentwicklung erfahren. Ferner werden die Regelungen zur Qualität einschließlich der Wirksamkeit der Leistungen entlang der Grundsätze des BTHG weiterentwickelt.

Die vom Landesbeirat für Menschen mit Behinderungen benannten Vertreterinnen und Vertreter haben eng an den Regelungen dieses Vertragswerkes mitgewirkt und setzen diese wichtige Arbeit als Mitglieder in der Gemeinsamen Kommission fort.

## **I. Allgemeines**

### **§ 1 Gegenstand des Vertrages**

- (1) Dieser Vertrag gilt für die zwischen dem überörtlichen Träger der Eingliederungshilfe in Niedersachsen in seiner sachlichen Zuständigkeit (nachfolgend Träger der Eingliederungshilfe genannt) und Leistungserbringern i. S. von § 124 SGB IX zu schließenden Vereinbarungen nach § 125 SGB IX.
- (2) Der Vertrag regelt die Rahmenbedingungen für das Verfahren zum Abschluss und den Inhalt der vorgenannten Vereinbarungen. Des Weiteren enthält er Bestimmungen zu den Inhalten des § 131 SGB IX.
- (3) Das Leistungserbringungsrecht der Eingliederungshilfe ist dynamisch. Demgemäß bedürfen die Inhalte dieses Vertrages einer den sich ändernden gesetzlichen Vorgaben und neuen fachlichen Erkenntnissen folgenden Weiterentwicklung. Der Gemeinsamen Kommission (§§ 21 ff.) kommt insoweit eine besondere Bedeutung zu.

### **§ 2 Geltung, Beitritt**

- (1) Dieser Vertrag gilt über die Vertragsparteien hinaus für die Leistungserbringer, die diesem Vertrag durch schriftliche Vereinbarung mit dem überörtlichen Träger der Eingliederungshilfe (vertreten durch das Nds. Landesamt für Soziales, Jugend und Familie) beigetreten sind. Ein Beitrittsangebot unter Vorbehalten oder Befristungen ist nicht zulässig.
- (2) Der Beitritt hat die rechtliche Folge, dass dieser Vertrag unmittelbar Gegenstand der Vereinbarung nach § 125 SGB IX wird.
- (3) Beigetrete Leistungserbringer können mit einer Frist von 6 Monaten ihren Beitritt mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, jedoch jeweils nur in Übereinstimmung mit der Laufzeit der jeweiligen Einzelvereinbarung.

### **§ 3 Grundsatz der Einzelvereinbarung**

Die Leistungs- und Vergütungsvereinbarung nach § 125 SGB IX wird zwischen dem Leistungserbringer und dem überörtlichen Träger der Eingliederungshilfe abgeschlossen. Der Leistungserbringer kann sich durch seinen Verband vertreten lassen. Jedes Leistungsangebot bedarf einer schriftlichen Vereinbarung (§ 123 SGB IX) unter Beachtung dieses Vertrages.

## **II. Vereinbarungen**

### **Erster Abschnitt: Vereinbarungsangebote**

#### **§ 4 Inhalt von Leistungsvereinbarungsangeboten**

Bei der Abgabe von Leistungsvereinbarungsangeboten ordnet der Leistungserbringer sein Leistungsangebot nach Möglichkeit einem oder mehreren Leistungstypen der **Anlage 1** zu.

Der Leistungserbringer hat alternativ folgende Möglichkeiten zur Erstellung eines Leistungsangebots:

Alternative 1:

Der Leistungserbringer nimmt Bezug auf eine Regelleistungsvereinbarung gem. **Anlage 2**, in der einheitliche Leistungsstandards (inkl. Personalstandards) festgelegt sind und konkretisiert diese in Bezug auf sein Leistungsangebot.

Alternative 2:

Der Leistungserbringer nimmt Bezug auf eine Rahmenleistungsvereinbarung (ohne einheitliche Personalstandards) gem. **Anlage 2** und konkretisiert diese in Bezug auf sein Leistungsangebot.

Alternative 3:

Der Leistungserbringer legt dem Träger der Eingliederungshilfe ein Angebot mit Leistungsbeschreibung, das den Bestimmungen des § 7 entspricht, vor.

Dieses Angebot kann eine Weiterentwicklung eines bestehenden Angebots (Leistungsvereinbarung) oder ein vollständiges neues Angebot sein.

## **§ 5 Inhalt von Vergütungsvereinbarungsangeboten**

Das Leistungsvereinbarungsangebot ist mit einem Vergütungsvereinbarungsangebot wie folgt zu verstehen:

- Bei einem Leistungsvereinbarungsangebot nach der Alternative 1 versieht der Leistungserbringer das Leistungsangebot, wenn diese Leistung in der **Anlage 4** aufgeführt ist, mit der bzw. den in derselben Anlage festgelegten Leistungspauschale /Leistungspauschalen.
- Bei einem Leistungsvereinbarungsangebot nach den Alternativen 2 und 3 kalkuliert der Leistungserbringer prospektiv die von ihm beanspruchte Vergütung und gliedert diese nach Maßgabe der §§ 9 ff. oder der **Anlage 6**.
- Bei einem Leistungsvereinbarungsangebot für Leistungsangebote, deren Vergütung nach **Anlage 6** zu kalkulieren ist, gelten die einheitlichen Kalkulationsgrundlagen nach dieser Anlage.

### **Zweiter Abschnitt:**

## **Verfahren zum Abschluss von Vereinbarungen**

### **§ 6 Verfahren**

- (1) Der Leistungserbringer übermittelt dem Träger der Eingliederungshilfe ein Leistungs- und Vergütungsangebot. Der Träger der Eingliederungshilfe erteilt eine Eingangsbestätigung.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Die Tatsache, dass eine Vereinbarung über die Leistung und Vergütung geschlossen wird, bedeutet nicht, dass diese jeweiligen Teilvereinbarungen hinsichtlich der Laufzeit (Befristung, Kündigung) identisch sein müssen; so wird die Laufzeit der Leistungsvereinbarung regelmäßig länger sein als die der Vergütungsvereinbarung. Separate Verhandlungen über die Vergütung sind möglich.

(2) Der Träger der Eingliederungshilfe prüft unverzüglich das Leistungs- und Vergütungsangebot. Im Falle

- a. eines Angebotes nach Alternative 1 oder 2 des § 4 nimmt er schriftlich Stellung, indem er
  - i. entweder die Annahme des Angebotes erklärt oder
  - ii. mit Begründung die Punkte benennt, die einer Vereinbarung noch entgegenstehen; zu diesen Punkten soll er eine konkrete Regelung vorschlagen.
- b. eines Angebotes nach Alternative 3 des § 4 nimmt er schriftlich Stellung, indem er
  - i. entweder die Annahme des Angebotes erklärt oder
  - ii. die einer Annahme des Angebotes entgegenstehenden Punkte mit Begründung benennt. Danach versucht er unverzüglich, mit dem Leistungserbringer eine Einigung zu erzielen.

### **Dritter Abschnitt: Leistungsvereinbarungen**

#### **§ 7 Wesentliche Vertragsbestandteile**

(1) Gemäß § 125 Abs.1 Nr. 1 SGB IX werden Inhalt, Umfang und Qualität einschließlich der Wirksamkeit der Leistungen der Eingliederungshilfe nach den in diesem Vertrag geregelten Kriterien vereinbart.

(2) Als wesentliche Leistungsmerkmale sind mindestens aufzunehmen:

- a. der zu betreuende Personenkreis,
- b. die erforderliche sächliche Ausstattung,
- c. Art, Umfang, Ziel und Qualität der Leistungen der Eingliederungshilfe,
- d. die Verpflichtung des Leistungserbringers,

- i. geeignete Maßnahmen zum Schutz vor Gewalt für Menschen mit Behinderungen und von Behinderungen bedrohte Menschen zu treffen, insbesondere für Frauen und LSBTIQ\*-Personen (lesbische Frauen, schwule Männer, Bisexuelle, trans\* und intergeschlechtliche Menschen), d.h. insbesondere Konzepte
  - 1. zur Gewaltprävention (insb. körperlicher, seelischer und sexueller Gewalt) incl. Deeskalation bei Gewalt auf der Grundlage von im Abstand von 3 Jahren vorzunehmenden Gefährdungsanalysen und
  - 2. zur Stärkung der sexuellen Selbstbestimmungvorzuhalten sowie zu beachten und anzuwenden sowie
- ii. bei Tätigkeiten, die regelmäßig Kontakt mit leistungsberechtigten Personen erfordern, ausschließlich Fach- und anderes Betreuungspersonal einschließlich der ehrenamtlich Tätigen zu beschäftigen, das in Anwendung des § 124 Abs. 2 SGB IX und entsprechender Anwendung des § 2 Abs. 2 NuWGPersVO nicht von der Wahrnehmung der Aufgaben ausgeschlossen ist, solange die Verurteilung im Führungszeugnis nach § 30a BZRG eingetragen ist,
- iii. sich von Fach- und anderem Betreuungspersonal einschließlich der ehrenamtlich Tätigen, die in Wahrnehmung ihrer Aufgabe regelmäßig Kontakt mit leistungsberechtigten Personen haben, vor deren Einstellung oder Aufnahme einer dauerhaften ehrenamtlichen Tätigkeit und danach in regelmäßigen Abständen von längstens 3 Jahren ein Führungszeugnis nach § 30a Abs. 1 BZRG vorlegen zu lassen. Unabhängig von der Frist in Satz 1 soll der Leistungserbringer bei konkreten Anhaltspunkten für das Vorliegen einer

Verurteilung im Sinne des § 7 Abs. 2d ii. die Vorlage eines aktuellen Führungszeugnisses nach § 30a BZRG fordern.

- e. die Festlegung der personellen Ausstattung,
- f. die Qualifikation des Personals sowie
- g. soweit erforderlich, die betriebsnotwendigen Anlagen des Leistungserbringers.

## **Vierter Abschnitt: Vergütungsvereinbarungen**

### **§ 8 Leistungspauschale**

- (1) Die Leistungspauschalen sowie ggf. weitere Vergütungsbestandteile müssen sich nachvollziehbar aus den vereinbarten Leistungen ableiten. Sie sind auf einer einheitlichen Basis (kalendertäglich, monatlich oder nach Leistungseinheiten) zu kalkulieren.
- (2) Die Leistungspauschale muss zur Refinanzierung des Personalaufwandes, d. h. der Vergütungen, Löhne und sonstigen Leistungen in Geld oder Geldeswert, die grundsätzlich nach den in der Bundesrepublik geltenden Tarifverträgen, Arbeitsbedingungen und Arbeitsvertragsrichtlinien bei funktionsgerechter Eingruppierung entstehen, geeignet sein.
- (3) Die Zuordnung von Leistungsberechtigten zu Gruppen für Leistungsberechtigte mit vergleichbarem Bedarf ist in **Anlage 3** abgebildet.
- (4) Für die Leistungstypen nach **Anlage 4** gelten die einheitlichen Leistungspauschalen nach dieser Anlage.
- (5) Für die Leistungstypen nach **Anlage 5** gilt das Angleichungsverfahren nach dieser Anlage. Individualvertragliche Vereinbarungen zur Laufzeit des Angleichungsverfahrens gelten weiter.

- (6) Die Leistungspauschalen für die Leistungstypen nach der **Anlage 6** sind nach den einheitlichen Vorgaben dieser Anlage zu kalkulieren. Diese **Anlage** enthält das anzuwendende Kalkulationsschema und gegebenenfalls weitere Vergütungs- und Abrechnungsregelungen für das jeweilige Leistungsangebot.

### **§ 9 Bestandteile der Leistungspauschale für Leistungsangebote in besonderen Wohnformen**

- (1) Die Leistungspauschale der Fachleistung für Leistungsangebote, die in besonderen Wohnformen nach § 42 a Abs. 2 S. 1 Nr. 2 SGB XII erbracht werden, gliedert sich in folgende Bestandteile:
- a. Personalkosten für die Assistenzkräfte für Menschen mit Behinderungen und Pflegebedarf und die Pädagogische Leitung
  - b. Nebenkosten der Fachleistungsflächen (z.B. Wasser, Energie, Abgaben, Versicherungen...)
  - c. Sonstige Personal- und Sachkosten:
    - i. Aufwendungen für Personal des Wirtschaftsdienstes (z.B. Küchenpersonal, Reinigungskräfte, haustechnischer Dienst)
    - ii. Aufwendungen für das Personal der Leitung und Verwaltung (mit Ausnahme der pädagogischen Leitung)
    - iii. Wirtschafts- und Verwaltungsbedarf
    - iv. Betreuungssachkosten: Sächliche Aufwendungen des Betreuungsbedarfes (z.B. Lehr- und Lernmittel, kulturelle Betreuung, pflegerischer Bedarf) ohne Körperpflegemittel
- (2) Daneben ist ein Investitionsbetrag für die Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen (soweit sie die Fachleistungsflächen betreffen) zusätzlich zu vereinbaren.
- (3) Für die Ermittlung der Vergütungsveränderungen nach § 22 werden die Bestandteile der Leistungspauschale nach Abs. 1 wie folgt zugeordnet:

- a. Personalkosten für die Assistenzkräfte für Menschen mit Behinderungen und Pflegebedarf: 100 % Personalkosten
- b. Nebenkosten der Fachleistungsflächen (z.B. Wasser, Energie, Abgaben, Versicherungen...): 100 % Sachkosten
- c. Sonstige Personal- und Sachkosten: 80 % Personalkosten und 20 % Sachkosten

### **§ 10 Bestandteile der Leistungspauschale für WfbM und tagesstrukturierende Angebote**

(1) Die Leistungspauschale für WfbM und tagesstrukturierende Angebote gliedert sich in folgende Bestandteile:

- a. Personal- und Sachkosten:
  - i. Aufwendungen für die Assistenzkräfte für Menschen mit Behinderungen und Pflegebedarf und das Personal der Leitung und Verwaltung sowie für Personal des Wirtschaftsdienstes (z.B. Küchenpersonal, Reinigungskräfte, haustechnischer Dienst)
  - ii. Sachkosten (z.B. für Wasser, Energie, Brennstoffe, Wirtschaftsbedarf, Verwaltungsbedarf, Steuern, Abgaben, Versicherungen) sowie die sächlichen Aufwendungen des Betreuungsbedarfs (z. B. Lehr- und Lernmittel, kulturelle Betreuung, pflegerischer Bedarf)
  - iii. Für die Leistungstypen 1.1.3.1; 2.1.3.1; 3.1.1.1 (Werkstätten): in den Aufwendungen und Kosten zu i) und ii) sind die Kosten für die Frauenbeauftragten, die Werkstatträte und die Landesarbeitsgemeinschaft der Werkstatträte (LAG Werkstatträte) enthalten.

(2) Daneben ist ein Investitionsbetrag für die Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen (soweit sie die Fachleistungsflächen betreffen) und Fahrtkosten für Fahrten, die durch die Hin- und Abfahrt zur Betriebsstätte entstehen, zusätzlich zu vereinbaren.

- (3) Für die Ermittlung der Vergütungsveränderungen nach § 22 werden die Bestandteile der Leistungspauschale nach Abs. 1 wie folgt zugeordnet: 90 % Personalkosten und 10 % Sachkosten.

### **§ 11 Ausgenommene Kosten**

Gegenstand der Leistungspauschalen sind nicht Kosten für die nachfolgenden Leistungen lit. a - m:

- a. das Arbeitsförderungsgeld gemäß § 111 Abs. 1 Nr. 1 und Abs. 3 in Verbindung mit § 59 SGB IX,
- b. Leistungen der Existenzsicherung (insbes. Anteil des Regelsatzes nach § 27a Abs. 3 SGB XII, der den Leistungsberechtigten als Barmittel verbleibt),

Über folgende Leistungen werden zwischen den Leistungserbringern und den zuständigen Sozialleistungsträgern gesonderte, in den Fällen des lit. d als Teil der Vereinbarungen nach § 125 SGB IX, Vereinbarungen getroffen und nach Maßgabe dieser Vereinbarungen abgerechnet:

- c. Sozialversicherungs- und Berufsgenossenschaftsbeiträge für in WfbM oder in Anstalten, Heimen oder gleichartigen Einrichtungen im Sinne des § 1 Satz 1 Nr. 2b SGB VI sozialversicherungspflichtig beschäftigte Menschen mit Behinderungen sowie für Lohnfortzahlung im Krankheitsfall für in WfbM beschäftigte Menschen mit Behinderungen,
- d. die wirtschaftliche Betätigung der WfbM nach § 58 Abs. 3 Satz 3 Nr. 2 SGB IX,

Folgende Leistungen werden nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen im Einzelfall an die Leistungsberechtigten bewilligt:

- e. Hilfen zur Gesundheit, im Sinne des Fünften Kapitels SGB XII,
- f. Leistungen zur medizinischen Rehabilitation im Sinne des § 109 in Verbindung mit § 64 Abs. 1 Nrn. 3 bis 6 und 42 Abs. 2 und 3 SGB IX,

- g. Urlaubs- und Ferienmaßnahmen, soweit sie nicht ausdrücklich Bestandteil einer Maßnahme sind,
- h. Heimfahrten,
- i. Bestattungen,

Hinsichtlich folgender Leistungen wird auf die jeweils zuständigen Leistungsträger und die für diese geltenden gesetzlichen Bestimmungen verwiesen:

- j. Leistungen im Eingangsverfahren und im Berufsbildungsbereich einer anerkannten WfbM
- k. die Versorgung mit Hilfsmitteln nach § 84 SGB IX,
- l. Leistungen nach dem SGB V, soweit sie nicht ausdrücklich im Rahmen von Maßnahmen der Eingliederungshilfe zu Gunsten von Personen im Sinne des § 1 Nr. 6 der Eingliederungshilfeverordnung in der am 31. Dezember 2019 geltenden Fassung aufgeführt sind,
- m. Leistungen nach dem SGB XI, die über die Regelungen für Menschen mit Behinderungen und Pflegebedarf nach § 103 Abs. 1 und Abs. 2 SGB IX hinausgehen.

## **§ 12 Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen für die Fachleistung<sup>2</sup>**

(1) Die Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen umfassen die Aufwendungen

- 1. für den Erwerb und die Erschließung von Grundstücken,
- 2. für Maßnahmen, die dazu bestimmt sind, die für den Betrieb des Leistungsangebotes notwendigen Fachleistungsflächen in Gebäuden und sonstigen abschreibungsfähigen Anlagegüter der Fachleistung

---

<sup>2</sup> Die Parteien sind sich einig, dass die Regelungen der Werkstattverordnung für die Investitionsmaßnahmen, die in die Arbeitsergebnisrechnung einfließen, unberührt bleiben.

- a. herzustellen, anzuschaffen, wieder zu beschaffen, zu ergänzen,
  - b. in Stand zu halten oder in Stand zu setzen,
3. für Miete, Pacht, Nutzung oder Mitbenutzung von Fachleistungsflächen in Gebäuden oder sonstigen Anlagegütern der Fachleistung.

Die Aufwendungen nach Ziffer 2b) können grundsätzlich pauschaliert abgegolten werden. Davon abweichende Vereinbarungen sind möglich. Die Gemeinsame Kommission ist berechtigt, einheitliche Grundlagen und Verfahren für die Ermittlung der Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen vorzuschlagen.

- (2) Erfolgt eine Förderung aus öffentlichen Mitteln und wird keine anderweitige Bestimmung über die Anrechnung getroffen, ist die Anrechnung nach § 125 Abs. 3 Satz 2 SGB IX anteilig durch Abzug vom jeweiligen Herstellungswert vorzunehmen.
- (3) Einer Erhöhung der Vergütung auf Grund von Investitionsmaßnahmen, die während des laufenden Vereinbarungszeitraumes getätigt werden, muss der Träger der Eingliederungshilfe zustimmen, soweit er der Maßnahme zuvor dem Grunde und der Höhe nach zugestimmt hat; dies gilt für Abs. 1 Ziffer 3 analog.
- (4) Für Maßnahmen der Instandsetzung und Instandhaltung sind die im Vereinbarungszeitraum voraussichtlich erforderlichen Aufwendungen zu vereinbaren. Die Gemeinsame Kommission ist befugt, pauschalierende Regelungen zu beschließen.
- (5) Die Veränderung der vereinbarten Vergütung für betriebsnotwendige Anlagen ist kalenderjährlich jeweils zum 01.01. neu zu berücksichtigen. Die Vertragsparteien der Einzelvereinbarungen können eine von Satz 1 abweichende Laufzeit oder einen abweichenden Zeitpunkt vereinbaren.
- (6) Als Auslastung sind bei der Kalkulation der Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen 95 v. H. anzusetzen. Abweichend von Satz 1 sind bei Werkstätten für behinderte Menschen die vereinbarten

voraussichtlichen Vergütungsmonate des kommenden Berechnungszeitraumes zugrunde zu legen. Abweichungen von Satz 1 sind des Weiteren möglich, wenn der Kalkulation der Leistungspauschale nach §§ 9 ff. dieses Vertrages ein abweichender Auslastungsgrad zugrunde gelegt wird.

### **§ 13 Abrechnung, vorübergehende Abwesenheit, Zahlungsweise**

- (1) Der Anspruch auf die Vergütung besteht bei den besonderen Wohnformen nach § 42 a Abs. 2 S. 1 Nr. 2 SGB XII für jeden Tag. Der Zahl-/ Abrechnungsbetrag für einen vollen Betreuungsmonat wird durch Multiplikation des Tagessatzes mit dem Faktor 30,42 ermittelt.
- (2) Bei WfbM und tagesstrukturierenden Angeboten besteht der Anspruch für jeden Monat. Bei Aufnahme nach dem 15. bzw. Abmeldung vor dem 15. des Kalendermonats wird der Monatssatz zur Hälfte gezahlt.
- (3) Für Fälle vorübergehender Abwesenheit bei den besonderen Wohnformen wird die Vergütung, wenn der Platz tatsächlich freigehalten wird,
  - a. bei einem ärztlich verordneten Kur- oder Krankenhausaufenthalt wegen einer akuten Erkrankung für dessen Dauer,
  - b. im Übrigen bis zu 6 Wochen jährlichweitergezahlt, es sei denn, dass die gem. § 4 Abs. 2 oder § 4 Abs. 3 Nr. 1 Nds. AG SGB IX/XII für Aufgaben des überörtlichen Trägers der Eingliederungshilfe in Niedersachsen herangezogene Kommune oder der zuständige außerniedersächsische Träger der Eingliederungshilfe (nachfolgend der zuständige örtliche Leistungsträger genannt) auf Antrag im Einzelfall einer anderen Regelung zugestimmt hat. Eine vorübergehende Abwesenheit von bis zu drei Tagen wird nicht auf die 6 Wochen angerechnet.
- (4) Bei WfbM und tagesstrukturierenden Angeboten

- a. wird bei einer Abwesenheit von zwei vollen Wochen innerhalb eines Kalendermonats die Hälfte der monatlichen Vergütung nicht berechnet; hierbei muss es sich um einen zusammenhängenden Zeitraum handeln;
- b. wird bei einer Abwesenheit von vier Wochen innerhalb eines Kalendermonats keine Vergütung berechnet;
- c. gelten die Regelungen der lit. a und b auch für den Aufnahme- und Entlassungsmonat;
- d. gelten als Abwesenheit nicht die Zeiten der planmäßigen, vorübergehenden Schließung der Einrichtungen. Für den Fall jedoch, dass die / der Leistungsberechtigte nach Beendigung der Betriebsschließung nicht in die Einrichtung zurückkehrt, gilt sie / er mit Ablauf des letzten Tages vor Beginn der Betriebsschließung als abgemeldet; bei in Werkstätten für behinderte Menschen Beschäftigten gelten die allgemeinen tariflichen und gesetzlichen Urlaubszeiten nicht als Abwesenheit.
- e. Die Regelungen des Abs. 4 lit. a und b gelten nicht bei einer ärztlich verordneten Kur oder einem Krankenhausaufenthalt wegen einer akuten Erkrankung. Die Gesamtdauer dieser Regelung gilt für einen Gesamtzeitraum von längstens 6 Wochen pro Kalenderjahr.

(5) Die Zahlung der Vergütung wird zum 3. Werktag eines jeden Monats im Voraus fällig. Für Zahlungsverzug und Verzugszinsen gelten die Regelungen der §§ 286 und 288 Abs. 1 und Abs. 4 BGB.

**Fünfter Abschnitt:  
Sonstige Vereinbarungen**

**§ 14 Begleitender Dienst in besonderen Wohnformen**

Die Gemeinsame Kommission ist berechtigt, Beschlüsse zur Implementierung eines begleitenden Dienstes in besonderen Wohnformen zu fassen.

**§ 15 Vereinbarungen für Personen mit besonders herausforderndem Verhalten**

- (1) Die Vertragspartner sind sich einig, dass bei der Weiterentwicklung des Vertrages die Leistungen für Personen mit besonders herausforderndem Verhalten eine hohe Priorität haben. Die Gemeinsame Kommission ist berechtigt, entsprechende Beschlüsse zu fassen, insbesondere zur trennscharfen Abgrenzung des Personenkreises von den leistungsberechtigten Personen, die in die bereits vereinbarten Leistungsberechtigtengruppen einzustufen sind.
- (2) Das Land erklärt sich bereit, mit Leistungserbringern, die Platzkapazitäten für leistungsberechtigte Personen mit besonders herausforderndem Verhalten schaffen möchten und bereit sind, eine insoweit umfassende Aufnahmeverpflichtung einzugehen, in Verhandlungen über den Abschluss entsprechender Leistungs- und Vergütungsvereinbarungen einzutreten. Mit dieser Erklärung ist kein Präjudiz dafür verbunden, ob es sich zugleich um die Vereinbarung von neuen Leistungstypen oder um die Vereinbarung von neuen Gruppen von Leistungsberechtigten mit vergleichbarem Hilfebedarf handeln wird; dies bleibt den Einzelverhandlungen und deren Ergebnissen vorbehalten.
- (3) Die Aufnahmeverpflichtung der Leistungserbringer nach § 123 Abs. 4 SGB IX bleibt unberührt.

## **§ 16 Bürgerportal**

Der überörtliche Träger der Eingliederungshilfe betreibt ein Bürgerportal, über das sich die Öffentlichkeit über die in Niedersachsen bestehenden Leistungsangebote der Eingliederungshilfe informieren und freie Plätze in diesen Angeboten suchen kann. Die Leistungserbringer haben die Möglichkeit, ihr Leistungsangebot für dieses Bürgerportal freischalten zu lassen und von diesem Portal auf ihre Homepage oder die Homepage des Leistungsangebotes zu verlinken. Die im Portal dargestellten Angaben sind in Anlage 9 dargestellt. Die Gemeinsame Kommission ist berechtigt, hierzu Beschlüsse zu fassen.

### **Sechster Abschnitt:**

#### **Grundsätze und Maßstäbe für die Wirtschaftlichkeit, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen**

#### **§ 17 Leistungsgrundsätze, Wirtschaftlichkeit der Leistungen**

- (1) Die in Bezug auf das jeweilige Leistungsangebot vereinbarten Leistungen müssen den Anforderungen des § 123 Abs. 2 Satz 2 SGB IX entsprechen, den im Gesamt- oder Teilhabeplan festgestellten individuellen Bedarf der Leistungsberechtigten unter Beachtung der Grundsätze der Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Leistungsfähigkeit decken und dürfen das Maß des Notwendigen nicht überschreiten.
- (2) Dem Umfang nach ausreichend sind die Leistungen in der Regel dann, wenn der anzuerkennende Bedarf jeder und jedes Leistungsberechtigten in einer Gruppe mit vergleichbarem Bedarf in der jeweiligen Maßnahme entsprechend der Zuordnung unabhängig vom individuellen Bedarf vollständig gedeckt werden kann.
- (3) Leistungen sind zweckmäßig, wenn sie geeignet sind, die für die Leistung im Gesamt- oder Teilhabeplan konkretisierten Aufgaben und Ziele im Rahmen der Eingliederungshilfe zu erfüllen. Dabei ist der Stand der wissenschaftlichen und fachlichen Erkenntnisse zu berücksichtigen.

- (4) Leistungen sind wirtschaftlich, wenn sie in der vereinbarten Qualität mit einem vertretbaren Aufwand erbracht werden.
- (5) Leistungen sind notwendig, wenn ohne sie bzw. ohne quantitativ oder qualitativ vergleichbare Leistungen die im Gesamt- oder Teilhabeplan konkretisierten Aufgaben und Ziele der Leistungen im Rahmen der Eingliederungshilfe nicht erfüllt werden können.

### **§ 18 Qualität und Wirksamkeit der Leistungen**

- (1) Die Qualität der Leistungen der Eingliederungshilfe umfasst die Gesamtheit von Eigenschaften und Merkmalen der sozialen Dienstleistung bzw. einer Maßnahme (Leistungsstandards). Die Leistungen haben den Erfordernissen einer bedarfsgerechten Leistungserbringung und dem allgemein anerkannten Stand der fachlichen Erkenntnisse der Eingliederungshilfe zu entsprechen. Die Qualität der Leistung gliedert sich in Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität.
- (2) Die Strukturqualität benennt die Rahmenbedingungen, die notwendig sind, um die vereinbarten Leistungen zu erbringen. Parameter sind insbesondere:
  - a. Standort und Größe des Leistungsangebotes einschl. des baulichen Standards,
  - b. das Vorhandensein einer Konzeption für das Leistungsangebot,
  - c. die Inhalte des § 7 Abs. 2 d,
  - d. räumliche, sächliche und personelle Ausstattung,
  - e. fachlich qualifizierte Anleitung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Sicherstellung ihrer Fort- und Weiterbildung,
  - f. Darstellung der Qualitätssicherungsmaßnahmen (z. B. Einrichtung von Qualitätszirkeln, Einsetzung von Qualitätsbeauftragten, Erstellung eines Qualitätsgutachtens durch eine Sachverständige oder einen Sachverständigen, Entwicklung und Weiterentwicklung

von Verfahrensstandards für die Betreuung und Versorgung, Beschwerdemanagement und Hygienekonzept nach § 5 Abs. 2 Nr. 10 NuWG und § 36 Abs. 1 Nr. 2 IfSG),

- g. Kooperation mit anderen Leistungserbringern, Einbindung in Versorgungsstrukturen und Gemeinwesen.

(3) Die Besetzung der in der Leistungsvereinbarung vereinbarten Stellen darf

- a. nur bis zu 10 v. H. mit Kräften, die mit weniger als 15 Stunden wöchentlich nicht sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind,
- b. bei Fachkräftestellen insbes. nicht mit Praktikantinnen und Praktikanten, Auszubildenden oder Beschäftigten, die einen Freiwilligendienst wie ein Freiwilliges Soziales Jahr und den Bundesfreiwilligendienst oder ein Anerkennungsjahr im Rahmen der Ausbildung ableisten,

vorgenommen werden. Für Kräfte, deren Beschäftigung nach SGB III gefördert wird, sind hinsichtlich der Anrechnung auf den Stellenplan die Bestimmungen des SGB III zu beachten.

(4) Die Prozessqualität bezieht sich auf die Planung, Strukturierung und den Ablauf der Leistungserbringung (Verfahren). Art und Weise der Leistungserbringung ergeben sich aus den Leistungszielen. Die Prozessqualität kann insbesondere an folgenden Parametern dargestellt und gemessen werden:

- a. bedarfsorientierte Unterstützungs- bzw. Assistenzleistung einschließlich deren Dokumentation,
- b. Überprüfung und kontinuierliche Fortschreibung des Hilfeplans einschließlich notwendiger Beiträge für den Teilhabe- / Gesamtplan nach §§ 19, 121 SGB IX und insbesondere der dort vereinbarten Ziele,
- c. Unterstützung und Förderung der Selbsthilfepotentiale,
- d. prozessbegleitende Beratung,

- e. Einbeziehung von Betroffenen, Angehörigen oder gesetzlichen Vertreterinnen und Vertretern (Vertretungsorganisationen),
- f. bedarfsgerechte Fortentwicklung der Konzeption,
- g. Dienstplangestaltung, fachübergreifende Teamarbeit,
- h. Vernetzung der Leistungsangebote im Rahmen des Teilhabe- / Gesamtplanes.

- (5) Die Daten, die zum Nachweis der in Absätzen 3 und 4 aufgestellten Anforderungen an den überörtlichen Träger der Eingliederungshilfe zu berichten sind, sowie das Format dieses Berichts legt die Gemeinsame Kommission fest.
- (6) Die Ergebnisqualität ist als Zielerreichungsgrad der Leistungserbringung zu verstehen. Dabei ist das angestrebte Ziel mit dem tatsächlich erreichten Zustand zu vergleichen. Bei der Beurteilung der Ergebnisqualität sind die Lebensqualität, insbesondere das Befinden und die Zufriedenheit der Leistungsberechtigten zu berücksichtigen. Ergebnisse des Teilhabeprozesses sind anhand der festgelegten Ziele regelmäßig, in zeitlich festgelegten Abständen, zu überprüfen. Das Ergebnis der Überprüfung ist zwischen dem Leistungserbringer und der leistungsberechtigten Person und/oder der vertretungsberechtigten Person zu erörtern und in der Prozessdokumentation festzuhalten.
- (7) Die Lebensqualität – insbesondere das Befinden und die Zufriedenheit – der Leistungsberechtigten wird unter Zuhilfenahme eines dafür geeigneten Instruments gemessen. Die Gemeinsame Kommission ist berechtigt, Beschlüsse über ein solches Instrument und das weitere Verfahren zu fassen.
- (8) Die Leistungen werden unter Beachtung der Inhalte des Gesamt- bzw. Teilhabeplans gemäß §§ 19 und 121 SGB IX erbracht. Ist eine Teilhabezielvereinbarung nach § 122 SGB IX abgeschlossen und bestehen aus Sicht des Leistungserbringers Anhaltspunkte dafür, dass die Vereinbarungsziele nicht oder nicht mehr erreicht werden, so teilt er dies – mit entsprechender Begründung – der Behörde mit, die die Teilhabezielvereinbarung abgeschlossen hat.

- (9) Bestehen Anhaltspunkte dafür, dass die Vereinbarungsziele des Gesamt- bzw. Teilhabeplans nicht oder nicht mehr erreicht werden, sind die Beteiligten und der oder die Leistungserbringer verpflichtet, dies mitzuteilen. Der zuständige örtliche Leistungsträger hat dann zu prüfen, ob der Gesamt- oder Teilhabeplan anzupassen ist.

### **Siebter Abschnitt:**

## **Inhalt und Verfahren zur Durchführung von Wirtschaftlichkeits- und Qualitätsprüfungen**

### **§ 19 Prüfung der Wirtschaftlichkeit der Leistungen**

Die Wirtschaftlichkeit der Leistungen wird unterstellt, wenn und solange eine Einrichtung die vereinbarten Leistungen in der vereinbarten Qualität erbringt.<sup>3</sup>

### **§ 20 Prüfung der Qualität der Leistungen**

- (1) Qualitätsprüfungen haben das Ziel, eine Leistungserbringung in der vereinbarten Qualität zu gewährleisten. Die Freiheit der Leistungserbringer, über Konzeptionen und Methoden der Leistungserbringung zu befinden, ist zu beachten. Gleichmaßen ist dem die Leistungserbringung bestimmenden Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit Rechnung zu tragen.
- (2) Hat ein Leistungserbringer dem Träger der Eingliederungshilfe schriftlich mitgeteilt, dass er vorübergehend die vereinbarte Leistung nicht erbringen kann, ist dieses zu berücksichtigen. Die vorübergehende Unterschreitung der vereinbarten Leistung darf einen Zeitraum von drei Monaten nicht überschreiten. Eine wiederholte Berücksichtigung zum gleichen Gegenstand innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten ist

---

<sup>3</sup> Die Frage, ob eine nach dieser Vereinbarung vereinbarte Vergütung den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit noch nicht oder nicht mehr entspricht, wird von den Vertragsparteien der Einzelvereinbarungen im Zusammenhang mit der Frage erörtert und geprüft, ob und ggf. in welcher Höhe eine Vergütung nach Ablauf eines Vereinbarungszeitraums verändert werden soll.

ausgeschlossen. Die Mitteilung nach Satz 1 stellt keinen begründeten Anlass dar und zieht keine Kürzung der Vergütung nach sich.

- (3) Bei der Prüfung ist der Prüfgegenstand zu bestimmen und der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit zu beachten. Die jeweilige Prüfung muss geeignet sein, Aufschluss über den Prüfgegenstand zu geben. Weiterhin muss der Prüfaufwand in angemessenem Verhältnis zum Prüfgegenstand stehen.
- (4) Der Träger der Eingliederungshilfe teilt dem Leistungserbringer in schriftlicher Form die Prüfabsicht, den Prüfgegenstand und den beabsichtigten Zeitpunkt der Prüfung, vorbehaltlich der Regelung in § 128 Abs. 2 SGB IX, mit.
- (5) Der Träger der Eingliederungshilfe hat binnen drei Wochen nach Abschluss der Prüfung einen Prüfbericht, der Anlass und Ziel der Prüfung, die geprüften Gegenstände und das festgestellte Prüfergebnis enthält, dem Leistungserbringer zur Stellungnahme zuzuleiten. Das Prüfergebnis und die Stellungnahme ist den betroffenen Leistungsberechtigten bzw. ihren gesetzlichen Vertreterinnen und Vertretern in geeigneter und wahrnehmbarer Form bekannt zu geben. Die Bekanntgabe des Prüfungsergebnisses kann durch einen vom Leistungserbringer und dem Träger der Eingliederungshilfe abgestimmten gemeinsamen Text ersetzt werden.
- (6) Wird durch den Träger der Eingliederungshilfe nachgewiesen, dass die vereinbarte Leistung und Qualität nicht erbracht wird, ist der Leistungserbringer verpflichtet, unverzüglich die erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um die vereinbarte Leistung und Qualität wiederherzustellen.

### **III. Gemeinsame Kommission**

#### **§ 21 Zusammensetzung**

- (1) Die Vertragsparteien bilden eine Gemeinsame Kommission SGB IX.
- (2) Die Gemeinsame Kommission setzt sich wie folgt zusammen:
  - a. für den überörtlichen Träger der Eingliederungshilfe: 5 Vertreterinnen/Vertreter,
  - b. für die Kommunalen Spitzenverbände: 5 Vertreterinnen/Vertreter,
  - c. für die in der Landesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege zusammengeschlossenen Spitzenverbände: 5 Vertreterinnen/Vertreter,
  - d. für die Verbände der privaten Leistungserbringer: 3 Vertreterinnen/Vertreter,
  - e. für den Landesbeirat für Menschen mit Behinderungen: 4 Vertreterinnen/Vertreter.
- (3) Es besteht Einigkeit, dass die Beschlüsse der Gemeinsamen Kommission den Bestand abgeschlossener Einzelvereinbarungen für deren Laufzeit nicht berühren, es sei denn der Beschluss sieht dies ausdrücklich vor.

#### **§ 22 Aufgaben**

- (1) Der Gemeinsamen Kommission obliegt die Weiterentwicklung dieses Rahmenvertrages einschließlich seiner Anlagen.
- (2) Sie fasst Beschlüsse insbesondere zu folgenden Themen:
  - a. die Fortschreibung der Anlagen 1 bis 6, 9 und 10. Prioritäre Aufgabe ist in diesem Zusammenhang ein Beschluss, welche Themenstellungen in welcher Reihenfolge und innerhalb welcher Zeiträume bearbeitet werden müssen inklusive der Erteilung von

konkreten Arbeitsaufträgen an Arbeitsgruppen der Gemeinsamen Kommission (Ausdifferenzierung der Anlage 10),

- b. Begleitender Dienst in besonderen Wohnformen (§ 14),
- c. Weiterentwicklung der Leistungen für Personen mit besonders herausforderndem Verhalten (§ 15 Abs. 1),
- d. möglichst bis zum 30.09. eines Jahres die Abgabe einer Empfehlung, nach der die Vergütungen oder ihre Bestandteile im Folgezeitraum bzw. Folgejahr verändert werden können, um – bei im Übrigen hinsichtlich Inhalt, Umfang und Qualität unveränderten Bedingungen – die gleiche Leistung erbringen zu können,<sup>4</sup>
- e. Vorschläge zu einheitlichen Grundlagen und Verfahren für die Ermittlung der Kosten der betriebsnotwendigen Anlagen sowie pauschalierende Regelungen für die voraussichtlich erforderlichen Aufwendungen für Maßnahmen der Instandsetzung und Instandhaltung (§ 12 Abs. 1),
- f. Bericht und Nachweis über die Kriterien der Qualität und Wirksamkeit nach § 18 Abs. 5,
- g. Festsetzung von Kriterien zur Bemessung der Wirksamkeit der Leistungen (§ 18 Abs. 7).

(3) Die Geschäftsstelle der Gemeinsamen Kommission gibt die Beschlüsse nach Absatz 2 den beigetretenen Leistungserbringern, den örtlichen Trägern der Eingliederungshilfe und den anderen für Aufgaben des überörtlichen Trägers der Eingliederungshilfe herangezogenen Kommunen sowie der Schiedsstelle nach § 133 SGB IX unverzüglich bekannt. Der mit dem Beschluss erfasste Sachverhalt ist in der Veröffentlichung mit anzugeben.

---

<sup>4</sup> Protokollnotiz: Ist es in dem vereinbarten Verfahren nicht möglich, einen Beschluss über Vorgabewerte einvernehmlich herbeizuführen, sind Einzelvereinbarungen inklusive Schiedsstellenverfahren zulässig.

## **§ 23 Verfahren**

- (1) Die Gemeinsame Kommission gibt sich eine Geschäftsordnung. Diese bedarf der Zustimmung sämtlicher der in § 21 Abs. 2 lit. a) - d) genannten Mitglieder (Vertreterinnen/Vertreter).
- (2) Vorsitz und stellvertretender Vorsitz wechseln alle zwei Jahre zwischen Leistungserbringer- und Leistungsträgerseite.
- (3) Die Gemeinsame Kommission ist beschlussfähig, wenn von jeder der in § 21 Abs. 2 lit. a) - d) genannten vertragsbeteiligten Parteien jeweils eine Vertreterin/ein Vertreter anwesend ist. Beschlüsse müssen – unbeschadet der Möglichkeit der Stimmenthaltung – von den in § 21 Abs. 2 lit. a) - d) genannten vertragsbeteiligten Parteien einstimmig gefasst werden.
- (4) Die in § 21 Abs. 2 lit. e) genannten Vertreterinnen/Vertreter wirken bei der Beschlussfassung mit.
- (5) Die Geschäftsführung und Geschäftsstelle wird vom Nds. Landesamt für Soziales, Jugend und Familie wahrgenommen.

## **IV. Schlussvorschriften**

### **§ 24 Rechtswirksamkeit**

- (1) Sollten eine oder mehrere Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein, so berührt das nicht die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen dieses Vertrages. Die Vertragsparteien verpflichten sich, für die unwirksame Bestimmung eine ihrem Inhalt weitestgehend entsprechende wirksame Regelung zu vereinbaren.
- (2) Nachträgliche Änderungen oder Ergänzungen zu diesem Vertrag bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für die Aufhebung dieser Schriftformklausel.

## § 25 Inkrafttreten, Geltungsdauer, Kündigung

- (1) Der Vertrag tritt am 01.01.2022 in Kraft. Gleichzeitig treten folgende Verträge außer Kraft:
- a. Die Vereinbarung zur Fortführung der Inhalte und Regelungen der mit Wirkung ab 01.01.2002 abgeschlossenen Verträge I. Niedersächsischer Landesrahmenvertrag nach § 93 d Abs. 2 BSHG und II. Niedersächsischer Landesrahmenvertrag zur Vergleichbarkeit (FFV LRV I und II),
  - b. der Ergänzungsvertrag (III. Vertrag) zur Fortführung der Inhalte und Regelungen des vorgenannten Vertrages und
  - c. die Übergangsvereinbarung zur Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes in Niedersachsen.
- (2) Der Vertrag ist befristet bis zum 31.12.2024 und kann nicht gekündigt werden.

## § 26 Übergangsregelungen

- (1) Die in der **Anlage 7** aufgeführten Beschlüsse der mit FFV LRV I und II und dem Ergänzungsvertrag (III.) eingesetzten Gemeinsamen Kommissionen SGB XII und die in der **Anlage 8** aufgeführten Protokollerklärungen zur Übergangsvereinbarung zur Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes in Niedersachsen gelten analog weiter und sind Bestandteil dieses Vertrages.
- (2) Die am 31.12.2021 bestehenden individualvertraglichen Vereinbarungen, auch diejenigen, die ggf. von den Inhalten der Vereinbarung zur Fortführung der Inhalte und Regelungen der mit Wirkung ab 01.01.2002 abgeschlossenen Verträge I. Niedersächsischer Landesrahmenvertrag nach § 93 d Abs. 2 BSHG und II. Niedersächsischer Landesrahmenvertrag zur Vergleichbarkeit (FFV LRV I und II) und des Ergänzungsvertrags (III. Vertrag) zur Fortführung der Inhalte und Regelungen des vorgenannten Vertrages abweichend vereinbart

wurden, bestehen unter der Voraussetzung fort, dass die Leistungserbringer diesem Vertrag nach Maßgabe des § 2 beitreten.

## **V. Anlagenverzeichnis**

- Anlage 1: Leistungstypen
- Anlage 2: Regel- und Rahmenleistungsvereinbarungen
- Anlage 3: Verfahren der Zuordnung nach Gruppen von Leistungsberechtigten mit vergleichbarem Bedarf
- Anlage 4: Einheitliche Leistungspauschalen und Personalstandards
- Anlage 5: Leistungstypen im Angleichungsverfahren
- Anlage 6: Kalkulationsschemata und Gliederung der Leistungspauschalen und ggf. weitere Vergütungs- und Abrechnungsregelungen für andere Angebote (§ 8 Abs. 6)
- Anlage 7: Analoge Fortgeltung der Beschlüsse der mit FFV LRV I und II und Ergänzungsvertrag (III.) eingesetzten Gemeinsamen Kommissionen SGB XII und Überleitung weiterer Vereinbarungen
- Anlage 8 Protokollerklärungen zur Übergangsvereinbarung zur Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes in Niedersachsen
- Anlage 9 Angaben im Bürgerportal des Landes
- Anlage 10 Meilensteine

## VI. Unterschriftenliste

1. Für das Land Niedersachsen als überörtlicher Träger der Eingliederungshilfe:

---

2. Für die Kommunalen Spitzenverbände in Niedersachsen, im Einzelnen:
  - a) der Niedersächsische Landkreistag:

---

- b) der Niedersächsische Städtetag:

---

3. die in der Landesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege in Niedersachsen (LAG FW) zusammengeschlossenen Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege, im Einzelnen:

- a) die Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Braunschweig e.V.

---

- b) die Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Hannover e.V.

---

c) die Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Weser-Ems e.V.

---

d) der Caritasverband für die Diözese Hildesheim e.V.

---

e) der Caritasverband für die Diözese Osnabrück e.V.

---

f) der Landescaritasverband für Oldenburg e.V.

---

g) der Paritätische Wohlfahrtsverband Niedersachsen e.V.

---

h) das Deutsche Rote Kreuz in Niedersachsen vertreten durch den  
Deutsches Rotes Kreuz Landesverband Niedersachsen e.V.

---

i) das Diakonische Werk Evangelischer Kirchen in Niedersachsen e.V.

---

j) das Diakonische Werk der Evangelisch-reformierten Kirche

---

k) das Diakonische Werk der Ev.-luth. Kirche in Oldenburg e.V.

---

4. die Verbände der privaten Leistungserbringer, im Einzelnen:

a) der Arbeitsgemeinschaft Privater Heime und Ambulanter Dienste  
Bundesverband e.V.

---

b) der Bundesverband Privater Anbieter Sozialer Dienste e.V.

---

c) der Verband Deutscher Alten- und Behindertenhilfe e.V.

---